

Capítulo Bioquímico-SATI 2021-COVID 19-País

Análisis de la Situación de los Laboratorios de Terapia Intensiva y Urgencias en Argentina a la Fecha (agosto 2021)

Usando como herramienta el método de encuestas realizamos un estudio transversal descriptivo de participación voluntaria para conocer diferentes aspectos laborales de los profesionales bioquímicos que trabajan en los laboratorios que asisten a terapias intensivas y urgencias de instituciones públicas y privadas a nivel nacional.

Objetivo: conocer la situación laboral de los bioquímicos que trabajan en el área de terapia intensiva, urgencias y guardia en nuestro país.

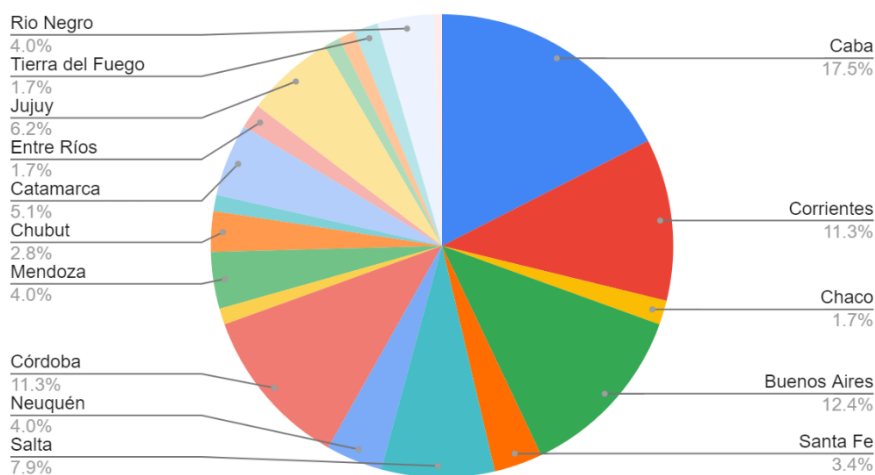
Temas: tipo de laboratorio, pluriempleo, tipo de relación laboral, bonos por personal esencial, licencias, cantidad de personal durante la pandemia, opinión personal acerca del rol del bioquímico.

Período de realización: del 3 al 27 de agosto de 2021.

Resultados: sobre una base de 177 respuestas recibidas, los datos obtenidos fueron:

Provincias participantes

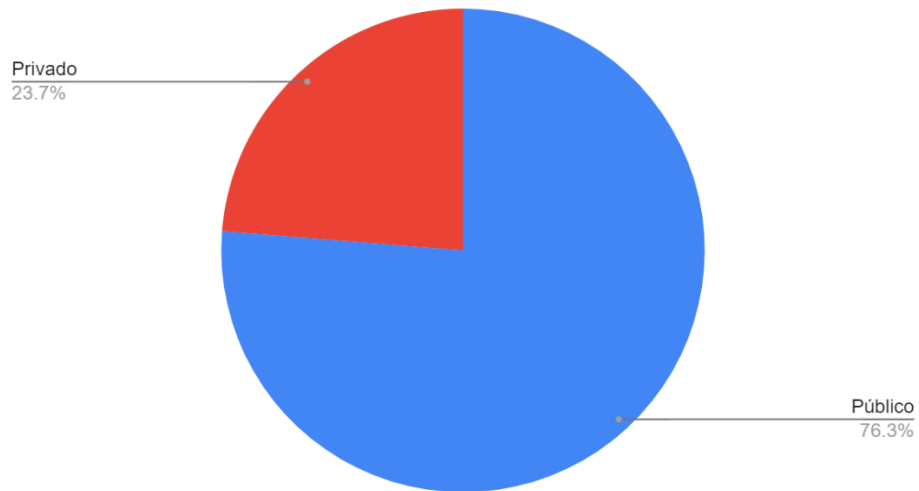
Recuento de Provincia



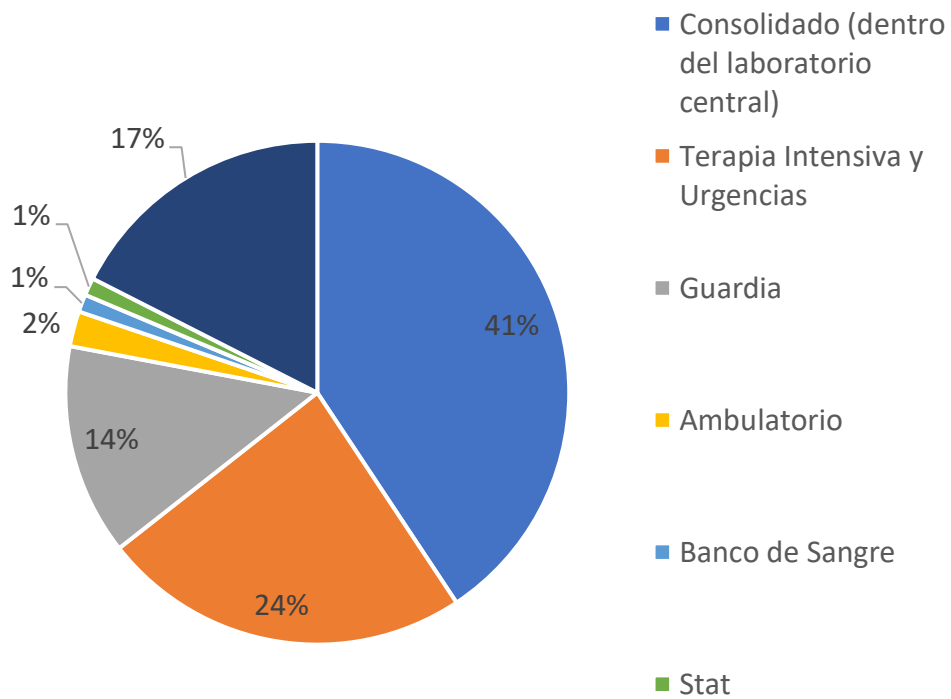
Buenos Aires, Caba, Catamarca, Chaco, Chubut, Córdoba, Corrientes, Entre Ríos, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, San Luis, Santa Cruz, Santa Fe, Tierra del Fuego, Tucumán.

Lugar de trabajo

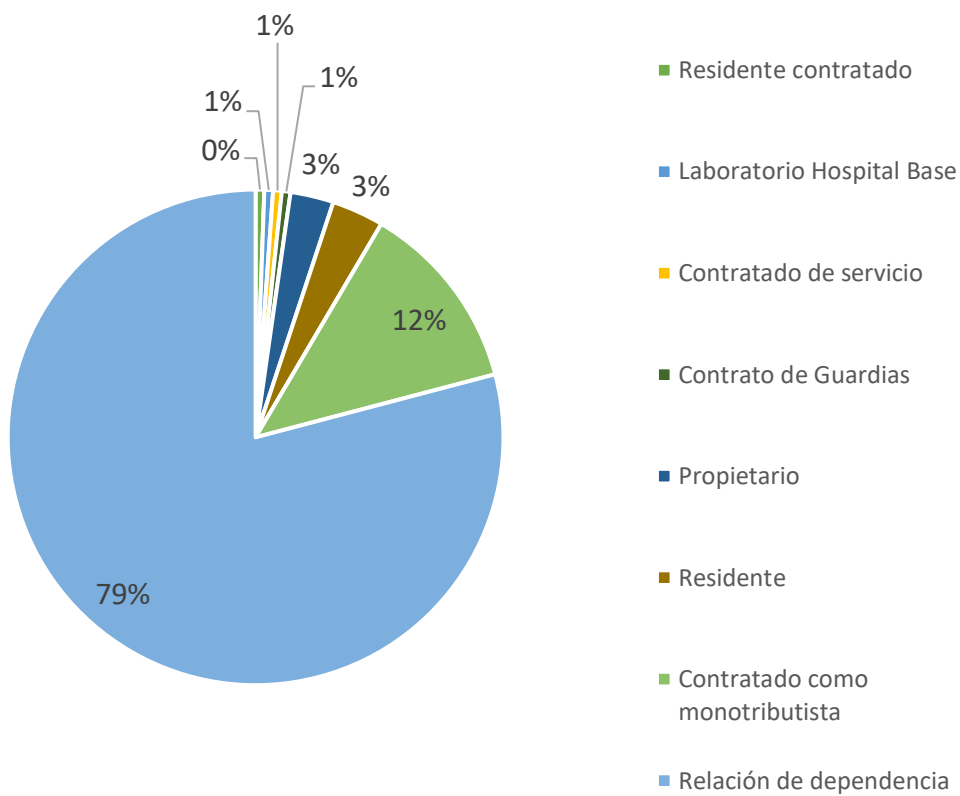
Trabaja en un Laboratorio Público o Privado



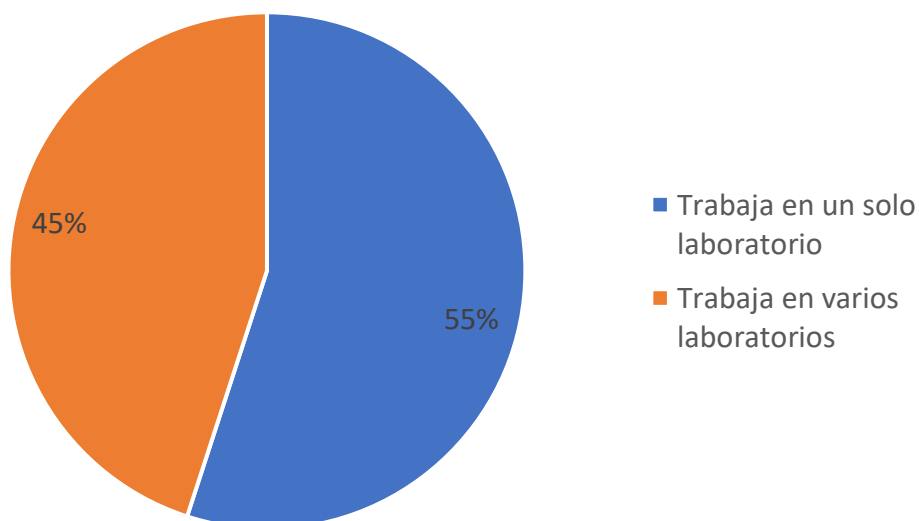
Tipo de Laboratorio



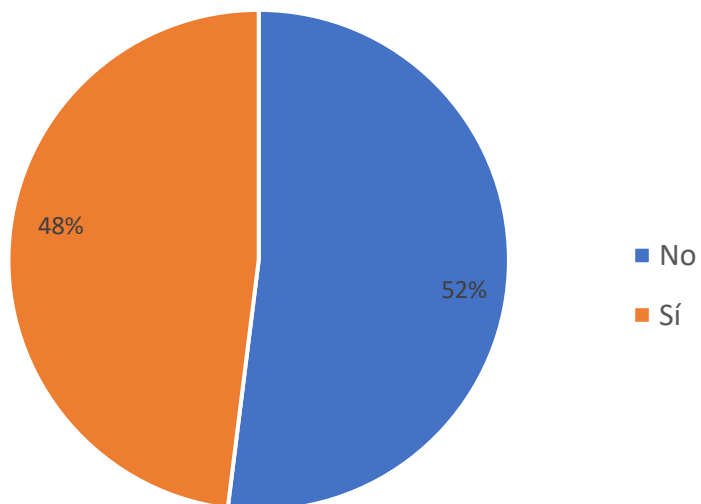
Tipo de relación laboral



Pluriempleo

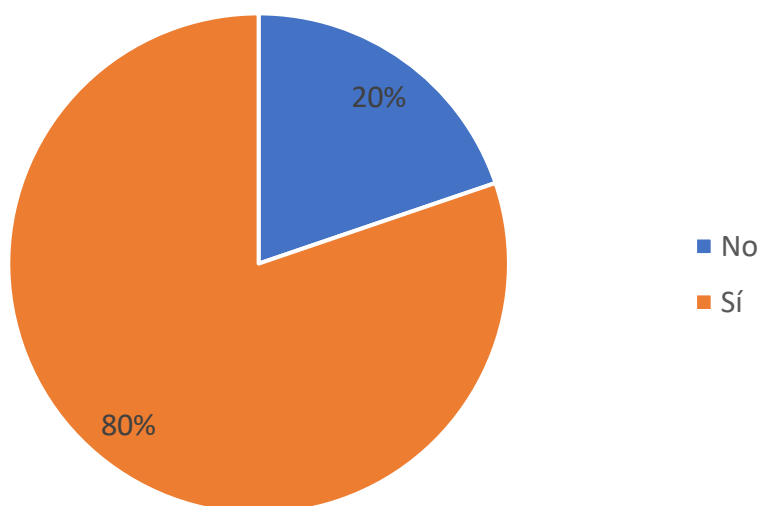


Licencia durante el último semestre

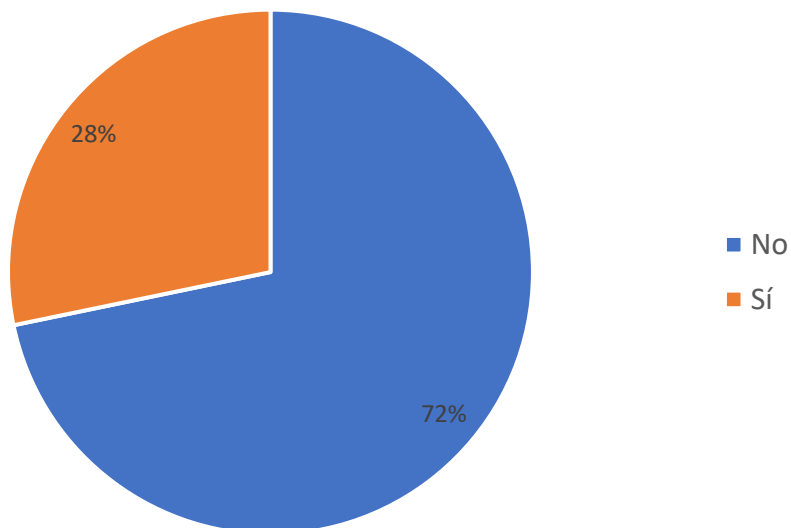


Bonos

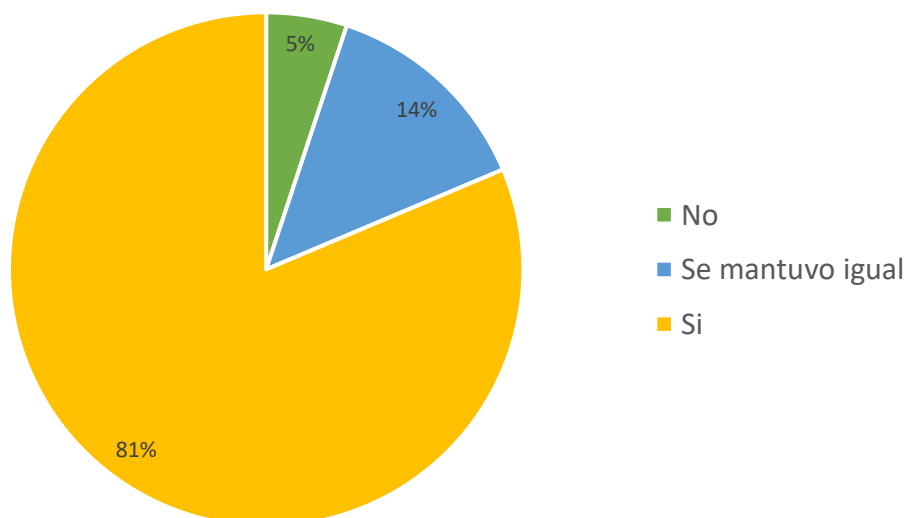
Bono del gobierno nacional para los trabajadores de salud (Decreto 332/2021)



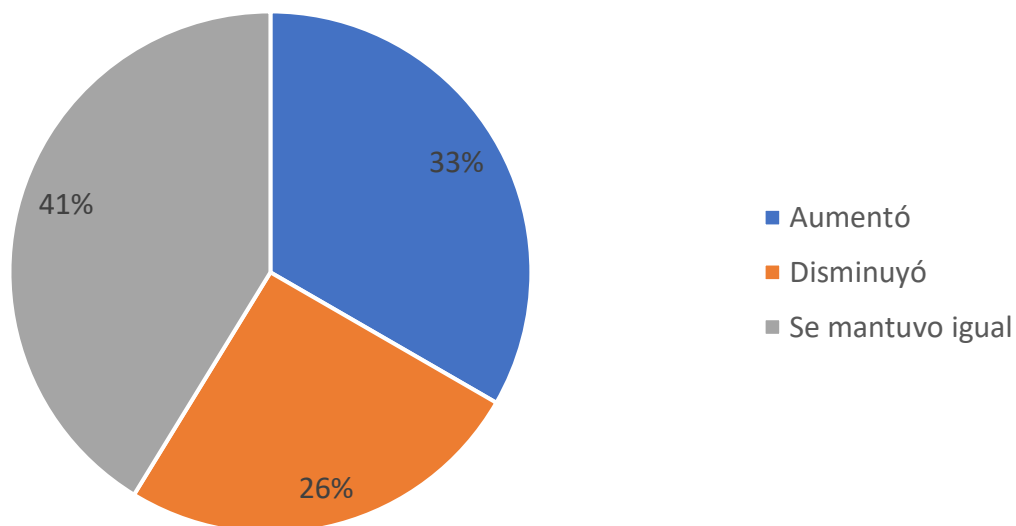
Plus especial o bono por parte de su empleador durante este año



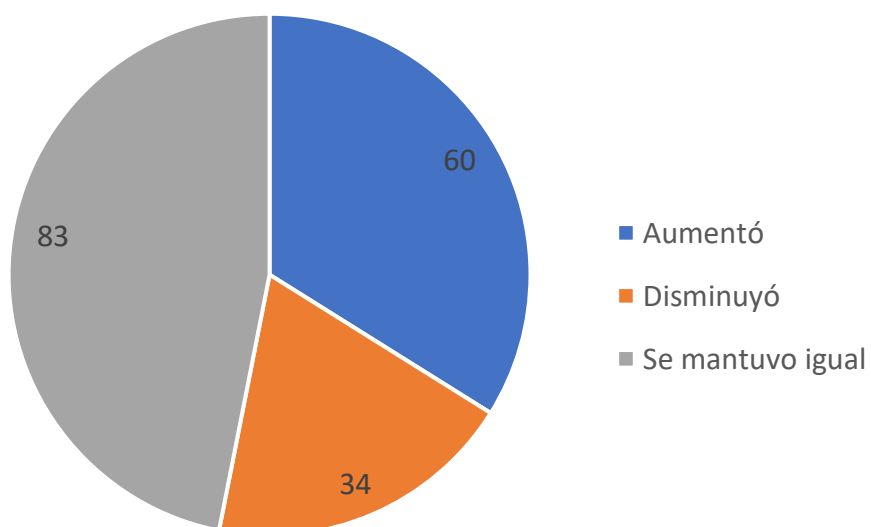
Aumentó la cantidad de trabajo en su laboratorio



Cantidad de personal
2020 con respecto a 2019



2021 con respecto a 2020





La última pregunta de este cuestionario fue abierta, es decir, se les permitió a los encuestados expresarse sobre su opinión acerca del rol de los bioquímicos durante la pandemia por Covid-19.

Esta sección de la encuesta contiene 177 respuestas que fueron codificadas y, posteriormente, analizadas cualitativamente.

Las categorías emergentes principales fueron las siguientes:

1. Aumento de la cantidad de trabajo (tanto individual como colectivo).
2. Invisibilización respecto al rol fundamental del personal bioquímico.
3. Falta de reconocimiento social y económico.
4. Deterioro de la salud mental y física de los bioquímicos.

La totalidad de los encuestados sostienen que el rol de los bioquímicos es fundamental (en general pero particularmente durante la pandemia).

La poca valorización del trabajo aparece en indicadores tales como la falta de reconocimiento social, comunitaria y económica. En relación a este último punto, la situación se compara con el panorama económico vivido por el personal médico. Varios encuestados sostienen que en la medida en que los trabajadores bioquímicos no entran en los convenios de sanidad, se genera una fuerte pérdida en el valor de los salarios.

A su vez, existe un acuerdo generalizado en que la situación de la pandemia ha incrementado el estrés y el agotamiento físico y mental. Algunos de los encuestados señalan que la situación provocó malas relaciones al interior de los equipos de trabajo. Algunas pocas personas sostienen que la falta de compromiso por parte del personal técnico es otro factor de deterioro de la percepción de las condiciones laborales.

Casi todos los encuestados coinciden en el carácter imprescindible del trabajo bioquímico: desde la toma de muestra, el diagnóstico de biología molecular o test rápido, la realización de hisopados, el control de la evolución, el tratamiento y el alta de los pacientes, el trabajo epidemiológico, hasta el aporte a los médicos de datos valiosos para la toma de decisiones.

Resulta interesante uno de los aportes realizados por un encuestado: sugiere generar informes biomédicos además de la producción de los resultados de laboratorio.

Conclusiones:

La mayor parte de los encuestados trabaja en un laboratorio público, en las áreas consolidadas o de terapia intensiva y urgencias. Un 79 % lo hacen bajo relación de dependencia, pero aproximadamente un 15 % es contratado externo (monotributista, locación de servicios, etc.), y un 3 % son propietarios.

Casi la mitad de los bioquímicos (45 %) trabaja en más de un laboratorio.



En este último semestre poco más de la mitad no pudo tomar licencia (52 %).

El 20 % de los bioquímicos aún no recibió el bono de \$ 6.000 de la Nación para los trabajadores de salud anunciado por el Presidente en marzo de este año (Decreto 332/2021), y sólo un 28 % recibió un plus por parte de su empleador.

Hubo un aumento de la cantidad de trabajo (mayor en el 82 % de los laboratorios), pero en general, la cantidad de personal se mantuvo igual, tanto 2021 con respecto a 2020, como de 2020 con respecto a 2019.

Por último, se destacan los siguientes puntos en el discurso de los bioquímicos encuestados: invisibilización del rol fundamental del bioquímico en el contexto que nos atraviesa, la falta de reconocimiento social y económico, la explotación laboral y el aumento de las condiciones de precariedad en el trabajo del personal.

Los datos recabados son sólo una muestra voluntaria, por lo que no es prudente extrapolar conclusiones de todos los laboratorios de Terapia Intensiva y Urgencias que realmente existen en todo el país.

Agradecemos a todos los bioquímicos del país que participaron.

ACLARACIÓN: Queremos dejar en claro que ésta es sólo una muestra, por lo que no es prudente extraer conclusiones por encima de las estadísticas oficiales.